

WebForce3 crée des Centres de Formation d'Apprentis du numérique partout en France et vise 5 000 jeunes formés en 3 ans

Paris, le 12 décembre 2019 – Mode d'apprentissage de plus en plus prisé dans tous les secteurs, l'alternance est encore boudée dans le numérique, faute de connaissances de base en compétences techniques des apprenti(e)s. A l'écoute des employeurs, WebForce3, réseau de 50 écoles de formations aux métiers en tension du numérique, lance à partir de janvier 2020 des formations en alternance. D'abord proposés à Paris, Lyon et Marseille, les cursus seront disponibles au fil de l'année 2020 dans la plupart des grandes villes françaises. L'objectif : former et donner accès au monde de l'entreprise à 5 000 apprentis en 3 ans. Et ainsi contribuer à pourvoir les 80 000 postes disponibles dans le numérique.

Faciliter le recours à l'alternance dans un secteur en tension

On dénombre 80 000 emplois à pourvoir aujourd'hui dans les entreprises du numérique¹, pourtant celles-ci font peu appel aux apprentis : le numérique ne représentait que 2,1% des entrées en apprentissage en 2017². Deux raisons ont été identifiées.

D'abord, l'impossibilité pour une entreprise du numérique d'embaucher, même en apprentissage, quelqu'un qui n'a pas un socle minimal de compétences, parmi lesquelles des notions de codage. Ensuite, les organismes de formation demandent un prérequis BAC+2 aux jeunes souhaitant se former aux métiers du numérique.

WebForce3 souhaite lever ces barrières en proposant ses formations en alternance à toute personne motivée (post-BAC ou autodidacte). « 50 000 postes étaient à pourvoir dans le numérique en 2014, et nous en sommes à 80 000 aujourd'hui. Sans l'apprentissage, nous n'arriverons pas à combler ce fossé qui se creuse », explique Alain Assouline, président et fondateur de WebForce3.

9 mois d'alternance précédés de 3 mois de cours intensifs

Pour proposer aux entreprises des alternants prêts à s'insérer dans l'univers professionnel, WebForce3 va donner aux apprentis une formation initiale avant qu'ils intègrent leur entreprise. Celle-ci reprend la méthodologie WebForce3 qui a fait ses preuves au cours des 5 dernières années, en formant 5 000 personnes aux métiers du numérique avec une sortie positive de 90% d'entre eux. Son principe : une formation intensive, en présentiel avec des formateurs, consolidée par des contenus pédagogiques en ligne, pour préparer les jeunes à entrer dans l'entreprise.

¹ D'après Cédric O, Secrétaire d'Etat chargé du Numérique

² D'après la Dares, base de données issue du système Ari@ne de gestion informatisée des contrats d'apprentissage

Cela sera rendu possible par un cursus en alternance de 12 mois : 3 mois de formation intensive, suivis de 9 mois alternant 3 semaines en entreprise et 1 semaine en cours. Les apprentis commenceront par une formation courte et intensive (400 heures sur 3 mois), destinée à leur donner un socle de compétences solide. Ils auront ensuite la capacité de poursuivre leur apprentissage en alternance dans une entreprise où ils continueront à apprendre tout en étant opérationnels. Ces 3 premiers mois seront aussi utilisés par l'école pour accompagner les jeunes afin qu'ils trouvent l'entreprise qui les recrutera en contrat d'apprentissage.

Ces parcours permettront – en un an - d'accéder à un niveau Bac+2 avec des titres professionnels comme ceux de Développeur Web et Web Mobile ou Technicien supérieur Systèmes et réseaux ou encore de Chef de projet Digital. Ils permettent un accès immédiat à l'emploi, mais pourront aussi être prolongés d'une année supplémentaire en apprentissage pour accéder à des titres de niveaux Bac+3.

Alain Assouline conclut : « *L'alternance est un mode d'apprentissage passionnant mais il a besoin d'être adapté aux compétences digitales. Nous sommes persuadés que les entreprises du numérique seront satisfaites d'intégrer des alternants dans leurs forces vives* ».

Plus d'informations sur la formation développeur web et web mobile en alternance : www.wf3.fr/formation-alternance-webforce3-paris

A propos de WebForce3

Fondé en 2014 par Alain Assouline, WebForce3 est un réseau de 50 écoles de l'économie sociale et solidaire en France (métropole et outre-mer), qui propose des formations courtes et intensives aux métiers du numérique sans prérequis de diplôme. WebForce3 propose des cursus de formation tout au long de la vie et un accompagnement vers l'emploi avec une méthodologie et un cadre innovant. WebForce3 s'adresse à un public vaste : demandeur.se d'emploi, salarié.e, étudiant.e, décrocheur.se scolaire, entrepreneur.e, en reconversion, autodidacte. Depuis sa création, WebForce3 a formé et accompagné 5000 personnes sur tout le territoire.

Contacts presse :

Gabrielle Apfelbaum - 06 19 19 25 53 - gabrielle@barthelemyconseil.com

Anaïs Lorillu – 06 47 52 15 41 – anais@barthelemyconseil.com