



## **Avec Tisseurs d’Avenir, WebForce3 lutte contre l’illectronisme et pour l’insertion professionnelle des réfugiés**

**Paris, le 3 novembre 2021** – [WebForce3](#), le réseau d’écoles des métiers du numérique, annonce aujourd’hui participer au programme Tisseurs d’Avenir, porté par [Weavers](#) en consortium avec [La Maison de l’Apprendre](#), [Awayke](#), [Le Centsept](#) et WebForce3, et visant à former et à accompagner vers l’emploi, dans les deux années à venir, 100 jeunes exilé.e.s sur la métropole de Lyon.

La mission du programme Tisseurs d’Avenir est en effet de favoriser l’intégration sociale et économique des réfugiés qui, quel que soit leur métier initial, souffrent pour la plupart d’isolement social et de débouchés professionnels limités. Mais il s’agit également de contrer la pénurie de profils qualifiés : dans de nombreux secteurs tels que le transport, le BTP ou encore la restauration, les entreprises n’arrivent en effet pas à recruter les compétences nécessaires à leur développement.

Pour répondre à ce double enjeu, Tisseurs d’Avenir propose aux jeunes de 18 à 29 ans, exilés et éloignés de l’emploi, un accompagnement sur mesure incluant :

- Une première période de préapprentissage visant à renforcer leurs compétences transversales et à les aider à développer un projet professionnel.

L’objectif est ici de lever les freins à l’accès à l’emploi. La maîtrise du français et le développement de soft skills sont ainsi adressés, respectivement par Weavers et Awayke. L’illectronisme est également un handicap tout aussi important, contre lequel WebForce3 vient lutter grâce à des formations sur les fondamentaux du numérique.

- Une année d’apprentissage alternant formation diplômante et temps en entreprise, afin de poursuivre la montée en compétences métier et d’enclencher l’insertion dans le monde du travail ;
- Un accompagnement à l’entrée effectif dans le monde du travail grâce à du mentorat ou du tutorat.

Tisseurs d’Avenir propose en parallèle une formation à toutes celles et ceux qui interviennent dans le parcours d’insertion professionnelle des jeunes exilés au sein des entreprises partenaires du programme, pour mieux appréhender les dispositifs existants, les spécificités des publics concernés et ce que cela implique en termes de recrutement et de management, mais aussi pour apprendre à diffuser une culture de l’inclusion et de la diversité sur le territoire.

Le programme Tisseurs d'Avenir est soutenu par Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes, le Ministère du Travail avec le Plan d'investissement dans les compétences, la Métropole de Lyon et le Collectif pour l'Emploi.

**A propos de WebForce3**

Fondé en 2014 par Alain Assouline, WebForce3 est un réseau de 50 écoles de l'économie sociale et solidaire en France (métropole et outre-mer), qui propose des formations courtes et intensives aux métiers du numérique sans prérequis de diplôme. WebForce3 propose des cursus de formation tout au long de la vie et un accompagnement vers l'emploi avec une méthodologie et un cadre innovant. WebForce3 s'adresse à un public vaste : demandeur.se d'emploi, salarié.e, étudiant.e, décrocheur.se scolaire, entrepreneur.e, en reconversion, autodidacte. Depuis sa création, WebForce3 a formé et accompagné 6 000 personnes sur tout le territoire.

Plus d'informations : <https://www.wf3.fr>

**Contact presse :** Gabrielle Apfelbaum - 06 19 19 25 53 - [gabrielle@barthelemyconseil.com](mailto:gabrielle@barthelemyconseil.com)